


ДОПОЛНЕНИЯ И ИЗМЕНЕНИЯ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

муниципального бюджетного образовательного учреждения
«Лицей №27 им.Героя Советского Союза И.Е.Кустова»
г.Брянска
на 2015 - 2017 годы

От работодателя:

Директор МБОУ «Лицей № 27
им. Героя Советского Союза
И.Е. Кустова» г. Брянска


П.И. Афонин

От работников:


Представители трудового коллектива:
Представитель коллектива по социальной
защищенности (структурное подразделение
начального общего, основного общего,
среднего общего образования)

 - М.П. Кожемякина:

Представитель коллектива по социальной
защищенности (структурное подразделение
дополнительного образования)

 - А.Г. Манжос

Представитель коллектива по социальной
защищенности (структурное подразделение
дошкольного образования)

 Г.Ю. Холина

Дополнения к Коллективному договору прошел уведомительную регистрацию

в _____ органе _____ по _____ труду

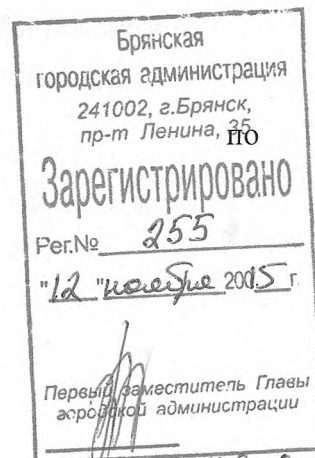
(указать наименование органа)

Регистрационный № _____ от « _____ » _____ 20 _____ г.

Руководитель _____ органа _____
труду _____

(должность, Ф.И.О.)

М. П.



На основании рекомендации Брянской городской администрации 09092015 №2/11-7619 на №124 ОШ 030815 внесены изменения в коллективный договор:

1. Раздел 5. Рабочее время и время отдыха:

-п.5.9 Предоставлять педагогическим работникам не реже чем через каждые 10 лет непрерывной преподавательской работы длительный отпуск сроком до одного года в порядке и на условиях согласно приказу Минобразования РФ от 7 декабря 2000 г. N 3570 "Об утверждении Положения о порядке и условиях предоставления педагогическим работникам образовательных учреждений длительного отпуска сроком до одного года".

2. Раздел 6. Оплата труда и нормы труда:

-п.6.4. читать в следующей редакции: «Месячная заработная плата работника, отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже установленной Региональным соглашением между Правительством Брянской области, общественной организацией « Федерация профсоюзов Брянской области» и объединениями работодателей Брянской области о минимальной заработной плате на территории Брянской области на 2015 год.

- п. 6.13 читать в следующей редакции: «В случае организации и проведения Профсоюзом забастовки производить выплаты работникам, участвовавшим в забастовке, заработной платы в полном объеме при продолжительности акции не более 3 календарных дней в соответствии с Соглашением Брянской городской администрацией, управлением образования Брянской городской администрации и районными организациями Профсоюзов работников народного образования и науки Р.Ф. г.Брянска на 2015-2017 года».

3. Раздел 7. Социальные гарантии, льготы, компенсации:

- 7.5.11 добавить: «за счет внебюджетных средств учреждения в размере 2000(двух тысяч рублей), лицом имеющим право на возмещение вреда

- в п. 7.7 в третьем абзаце исключить ссылку на Постановление Правительства Российской Федерации от 26.06.1995 г №610 и читать в соответствии с главой 26 ТК РФ.

4. Раздел 8. Охрана труда и здоровья:

-п. 8.27. добавить: «за счет внебюджетных средств учреждения в размере 2000(двух тысяч рублей).

- в п. 8.34. в первом подпункте исключить слова «и сокращенный рабочий день»

-в п. 8.36. последнее предложение звучит: « Обеспечить целевое использование этих средств в соответствии с планом предупредительных мероприятий».

- п. 8.37. читать в следующей редакции: «Обеспечить условия труда молодежи в возрасте до 18 лет в соответствии с главой 42 ТК РФ».

5. Приложение «Правила внутреннего трудового распорядка»

- 2.3.6. читать в следующей редакции: «При сокращении численности или штата работников преимущественное право на оставление на работе предоставляется работникам с более высокой производительностью труда и квалификацией.

При равной производительности труда и квалификации предпочтение в оставлении на работе отдается: семейным - при наличии двух или более иждивенцев (нетрудоспособных членов семьи, находящихся на полном содержании работника или получающих от него помощь, которая является для них постоянным и основным источником средств к существованию); лицам, в семье которых нет других работников с самостоятельным заработком; работникам, получившим в период работы у данного работодателя трудовое увечье или профессиональное заболевание; инвалидам Великой Отечественной войны и инвалидам боевых действий по защите Отечества; работникам, повышающим свою квалификацию по направлению работодателя без отрыва от работы».

-п. 4.3.5. читать в следующей редакции: «В оклады (должностные оклады) педагогических работников включается размер ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями, установленной по состоянию на 31 декабря 2012 года в соответствии с п.11 ст.108 . Федерального закона № 273-ФЗ».

-п. 5.9. читать в следующей редакции: «В случае катастрофы природного или техногенного характера, производственной аварии, несчастного случая на производстве, пожара, наводнения, голода, землетрясения, эпидемии или эпизоотии и в любых исключительных случаях, ставящих под угрозу жизнь или нормальные жизненные условия всего населения или его части, работник может быть переведен без его согласия на срок до одного месяца на не

обусловленную трудовым договором работу у того же работодателя для предотвращения указанных случаев или устранения их последствий.

Перевод работника без его согласия на срок до одного месяца на не обусловленную трудовым договором работу у того же работодателя допускается также в случаях простоя (временной приостановки работы по причинам экономического, технологического, технического или организационного характера), необходимости предотвращения уничтожения или порчи имущества либо замещения временно отсутствующего работника, если простой или необходимость предотвращения уничтожения или порчи имущества либо замещения временно отсутствующего работника вызваны чрезвычайными обстоятельствами, указанными в части второй настоящей статьи. При этом перевод на работу, требующую более низкой квалификации, допускается только с письменного согласия работника.

При переводах оплата труда работника производится по выполняемой работе, но не ниже среднего заработка по прежней работе.

-п. 5.10. читать в следующей редакции: «По соглашению сторон, заключаемому в письменной форме, работник может быть временно переведен на другую работу у того же работодателя на срок до одного года, а в случае, когда такой перевод осуществляется для замещения временно отсутствующего работника, за которым в соответствии с законом сохраняется место работы, - до выхода этого работника на работу. Если по окончании срока перевода прежняя работа работнику не предоставлена, а он не потребовал ее предоставления и продолжает работать, то условие соглашения о временном характере перевода утрачивает силу и перевод считается постоянным».

6. Приложение № 9 считать недействительным и рассматривать вместо него приложение №1 к ДОПОЛНЕНИЯМ И ИЗМЕНЕНИЯ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ.

7. По всему коллективному договору и в приложениях слова «аттестация рабочих мест» читать как слова «специальная оценка условий труда» в соответствующем падеже. Слово «администрация» читать как слово «работодатель».

8. Произведена сквозная нумерация всех страниц коллективного договора и приложений.

9. Приложениям к коллективному договору присвоить порядковые номера:

Приложение №1 - Правила внутреннего трудового распорядка для работников МБОУ «Брянский городской лицей №27 имени Героя Советского Союза И.Е.Кустова»

Приложение №2 - Правила внутреннего трудового распорядка для работников МБОУ «Брянский городской лицей №27 имени Героя Советского Союза И.Е.Кустова» отделение дошкольного образования

Приложение №3 – Трудовое соглашение между работником и работодателем

Приложение №4 - Правила внутреннего трудового распорядка в отделении дополнительного образования детей «Дом детского творчества им. Героя России О.Визнюка»

Приложение №5 – Положение о распределении фонда экономии заработной платы МБОУ «Лицей № 27 им. Героя Советского Союза И.Е. Кустова» г. Брянска

Приложение №6 – Штатное расписание МБОУ «Лицей № 27 им. Героя Советского Союза И.Е. Кустова» г. Брянска

Приложение №7 – Положение о выплатах из специальной части фонда оплаты труда работников и выплат компенсационного характера отделения дополнительного образования детей «Дом детского творчества им. Героя России О.Визнюка» МБОУ «Лицей № 27 им. Героя Советского Союза И.Е. Кустова» г. Брянска

Приложение №8 – Положение о порядке распределения стимулирующей части фонда оплаты труда работников отделения дополнительного образования детей «Дом детского творчества им. Героя России О.Визнюка» МБОУ «Лицей № 27 им. Героя Советского Союза И.Е. Кустова» г. Брянска

Приложение №9 - Положение о порядке распределения стимулирующей части фонда оплаты труда работников отделения дошкольного образования МБОУ «Лицей № 27 им. Героя Советского Союза И.Е. Кустова» г. Брянска

Приложение №10 - Положение о выплатах из специальной части фонда оплаты труда работников и выплат компенсационного характера отделения дошкольного образования МБОУ «Лицей № 27 им. Героя Советского Союза И.Е. Кустова» г. Брянска

Приложение №11 – Перечень профессий и должностей работников, имеющих право на обеспечение специальной одеждой, обувью и другими средствами индивидуальной защиты

Приложение №12 - Перечень профессий и должностей работников, имеющих право на обеспечение моющими и обезвреживающими средствами

Приложение №13 - Перечень профессий и должностей работников, занятых на работе с вредными и (или) опасными условиями труда (для предоставления им ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска).